



Gemeente Zeist is een cultureel bruisende gemeente met een ambitieus professioneel culturaanbod, een levendig amateurveld en verschillende kunstinstellingen en cultuurinitiatieven. Zeist streeft naar een volwaardig en divers kunst- en culturaanbod waarbij alle bevolkingsgroepen zich in cultureel opzicht vertegenwoordigd voelen. Als gevolg van het vertrek van de huidige cultuurmakelaar is de Gemeente Zeist en het culturele veld op korte termijn op zoek naar een:

## Cultuurmakelaar (m/v) 20 uur per week

Een onafhankelijk en zelfstandig netwerk- en organisatietalent, die zich in wil zetten voor de gehele culturele sector in Zeist.

### Functie-omschrijving

- Speelt een actieve rol in de verbinding tussen bestaande professionele- en amateur cultuurinstellingen: bevordert contact, samenwerking kennisuitwisseling en het delen van expertise.
- Legt verbindingen tussen vragen, behoeften en ontwikkelingen binnen het culturele veld van Zeist.
- Formuleert ontwikkelingsvragen naar aanleiding van contact met organisaties, initiatieven en cultuurmakers, en jaagt deze aan.
- Zet zich in voor verduurzaming van de culturele sector en de samenwerkingen hierbinnen.
- Zet activiteiten op om kennisverrijking en netwerkvorming te stimuleren voor het culturele veld in Zeist. Stimuleert de samenwerking binnen en tussen verschillende culturele platforms (Cultuur in Zeist, Podia, Erfgoed, FAP, Beeldende kunst, Slotgebruikers, Film, Cultuur Zeist, Culturele diversiteit en Mediacentrum).
- Kan als (co-)producent optreden in het geval van opzetten van nieuwe evenementen, zoals Zeist aan Zet.
- Speelt een actieve rol bij het zoeken naar kansen voor makers en in de vernieuwing van en innovatie in het huidige culturele aanbod. Een belangrijke ambitie voor Zeist en een ontwikkelingen die landelijk speelt, is de schaarse ruimte voor makers. In Zeist is de ambitie om hier beleid op te ontwikkelen, maar vooral om met elkaar op zoek te gaan naar kansen voor ruimte voor makers, zowel amateur als professioneel.
- Werkt samen met cultuurpartners en lokale media aan het zichtbaar maken van het aanbod van de culturele sector door o.a. het opzetten van de (digitale) evenementenkalender, de website cultuurinzeist.nl en culturele talkshows via de lokale omroep.

### Functieprofiel

- Minimaal HBO werk- en denkniveau met relevante opleiding.
- Pro-actief en initiatiefrijk, zelfstandig en ondernemend.
- Uitstekende netwerker en een sterke persoonlijkheid die zich met gemak beweegt in zowel het bestuurlijke- als het professionele- als in het amateurwerkveld. Belangrijk is het kunnen werken met professionele organisaties enerzijds en vrijwilligersorganisaties anderzijds.
- Heeft affiniteit met en aantoonbare kennis van diverse kunstvormen zowel op het vlak van vrijetijdsbesteding als cultuureducatie.
- Bekend met en in staat om ontwikkelingen in het landelijk kunst- en cultuurveld te vertalen naar Zeist en haar instellingen, verenigingen en partners. Een professionele kenniswerker die verbanden met externe kennisorganisaties (LKCA, Fonds Podiumkunsten, Kunsten92, Kunstcentraal) en samenwerkingspartners (gemeenten, provincie, regio instellingen etc.) kan maken.
- Weet verschillende wegen naar extra financiële middelen en heeft kennis van fondsenwerving.
- Is een sterke producent en niet bang om hands on aan de slag te gaan.
- Stimuleert vernieuwing en kan resultaten organiseren door slimme verbanden te leggen.
- Goede schriftelijke en mondelinge communicatievaardigheden, kan goed luisteren.



- Bij voorkeur bekend met het Zeister culturele veld.
- Bij voorkeur woonachtig in Zeist of directe omgeving.

## **Wat bieden wij jou?**

- De functie valt onder de brede regeling Combinatiefunctionaris en betreft een aanstelling van gemiddeld 20 uur per week.
- Salariëring en overige voorwaarden volgens de CAO-KE (Kunsteducatie), schaal 10.
- Tijdelijke indiensttreding met zicht op verlenging.
- Extra's: eindejaar bonus, een gratis bibliotheekabonnement en korting op cursussen.

## **Heb jij belangstelling?**

Ben jij de gedreven Cultuurmakelaar die wij zoeken, mail dan je motivatiebrief samen met je cv uiterlijk 17 april 2022 naar: [hr@kunstenhuisidea.nl](mailto:hr@kunstenhuisidea.nl)

Meer inhoudelijke informatie over de functie is te verkrijgen bij Frans Funnekotter, directeur/bestuurder op 06-41894901. De eerste gesprekken vinden plaats in week 16 in Zeist, de beoogde indiensttredingsdatum is zo snel al mogelijk